

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Chương trình hành động số 68-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới

Thực hiện Chương trình hành động số 68-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, Thị ủy Sa Pa xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, yêu cầu và nội dung Chương trình hành động số 68-CTr/TU của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị*) đến các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, công nhân, người lao động; tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, thời cơ, thách thức, những vấn đề mới đặt ra đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong bối cảnh hội nhập.

2. Xây dựng tổ chức công đoàn và đội ngũ công nhân, viên chức, lao động tinh ngày càng hiện đại, lớn mạnh, bảo đảm số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới

3. Việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 68-CTr/TU của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai để đẩy mạnh phát triển tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước và các chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị, kết luận, chương trình, kế hoạch,... của Trung ương, của tỉnh, thị xã về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng tổ chức Công đoàn thị xã Sa Pa vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng, linh hoạt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; thực sự là cơ sở chính trị-xã hội vững chắc của Đảng bộ thị xã; là cầu nối, giữ

mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy, chính quyền với công nhân lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân lao động; góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động ngày càng lớn mạnh là lực lượng tiên phong trong xây dựng thị xã Sa Pa phát triển nhanh, toàn diện và bền vững.

2. Chỉ tiêu chủ yếu

2.1. Đến năm 2025

- Phần đầu đến năm 2023 có 92% trở lên, năm 2025 có 95% trở lên doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên có tổ chức công đoàn.

- Phần đầu đến năm 2023 có 85% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể; đến năm 2025 đạt tỷ lệ trên 90%.

2.2. Đến năm 2030

- Phần đầu 98% trở lên doanh nghiệp có từ 15 công nhân, lao động trở lên có tổ chức công đoàn; nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động của công đoàn.

- Phần đầu 98% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

2.3. Đến năm 2045

Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; 100% các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn, tạo điều kiện để công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ; Giao nhiệm vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng để tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp ra đời và hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ pháp luật; phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm quyền, lợi ích người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh, trật tự.

Đổi mới, nâng cao chất lượng tuyên truyền, phổ biến để các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ; thời cơ, thách thức và những vấn đề mới đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

Các cấp ủy phối hợp thường xuyên, chặt chẽ với công đoàn cấp trên trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức, cán bộ và hoạt động công đoàn cấp mình. Định kỳ hoặc khi cần thiết cấp ủy làm việc với Ban chấp hành công đoàn cùng cấp để nắm tình hình, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân, người lao động và chỉ đạo hoạt động công đoàn thời gian tới.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc thực hiện nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng về công nhân, công đoàn. Phát huy trách nhiệm nêu gương đảng viên là cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu. Đảng viên làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tham gia các hoạt động của công đoàn.

2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, công đoàn cơ sở.

Các cấp công đoàn tăng cường nghiên cứu, triển khai đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động, để công nhân lao động thấy rõ quyền, lợi ích khi gia nhập tổ chức công đoàn.

Tăng cường đổi mới công tác vận động, thuyết phục để người sử dụng lao động hiểu đúng về tổ chức công đoàn, ủng hộ thành lập công đoàn tại cơ sở, bảo đảm quyền của người lao động được tham gia hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật.

Từng bước đơn giản hóa thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực.

Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

3. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất, uy tín và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tiếp tục nâng cao hiệu quả mô hình tổ chức công đoàn các cấp; tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước; công đoàn khu công nghiệp. Xem xét xây dựng các nghiệp đoàn (nghề cá, dịch vụ, xây dựng...) để thu hút, tập hợp, bảo vệ người lao động. Các cấp công đoàn cần ưu tiên thực hiện nhiệm vụ trọng tâm là chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng. Thực hiện tốt chức năng hướng dẫn, hỗ trợ cho công đoàn cấp dưới.

Đẩy mạnh sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, bộ máy của công đoàn các cấp theo hướng rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp công đoàn, bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Thành lập các Tổ Tư vấn pháp luật ở các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có đông công nhân, người lao động. Đổi mới việc theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng công đoàn phù hợp với yêu cầu của tình hình mới. Tập trung củng cố, kiện toàn các công đoàn cơ sở yếu kém. Có các biện pháp nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

Tăng cường phối hợp với cấp ủy, chính quyền, cơ quan chuyên môn quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, nâng cao về chất lượng, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp. Người đứng đầu tổ chức công đoàn phải

có uy tín cao, am hiểu sâu sắc và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp. Cơ cấu cấp uỷ các cấp có tỉ lệ hợp lý người trưởng thành từ công nhân, công đoàn. Cấp uỷ thống nhất với công đoàn cấp trên trong việc đề bạt, điều động, luân chuyển chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn cùng cấp. Có cơ chế, chính sách phù hợp trong công tác tuyển dụng cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân để thu hút, tạo động lực cho cán bộ công đoàn. Bố trí biên chế cán bộ phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của công đoàn trong tình hình mới.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới

Tập trung bám sát chức năng của tổ chức Công đoàn Việt Nam để xác định nội dung và mục tiêu hoạt động của các tổ chức công đoàn; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn để Công đoàn Việt Nam thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động từ đó thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động.

Thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của người lao động; kịp thời giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân, người lao động; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ.

Xây dựng đội ngũ công tác viên, tình nguyện viên để tăng cường nguồn nhân lực bổ sung cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong điều kiện không thể tăng biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách. Đồng thời phải linh hoạt để đáp ứng với yêu cầu của từng giai đoạn, đặc biệt trong bối cảnh diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19.

Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động sáng tạo, hiệu quả.

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hướng về cơ sở, coi trọng công tác phối hợp, nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện xã hội; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích...

Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ của các cấp công đoàn trên địa bàn thị xã.

5. Đảm bảo nguồn tài chính để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

Thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng kinh phí công đoàn, tài sản công đoàn bảo đảm công khai, minh bạch đúng quy định pháp luật. Duy trì

các nguồn thu hiện có, thu kinh phí, đoàn phí công đoàn theo quy định pháp luật và điều lệ của tổ chức công đoàn; có giải pháp tăng cường công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với các cơ quan chức năng (ngành thuế, bảo hiểm), triển khai quyết liệt các giải pháp để thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; các giải pháp huy động nguồn lực xã hội, tăng nguồn thu cho công đoàn các cấp, khuyến khích thực hiện xã hội hóa nguồn lực để công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém. Tăng cường kiểm tra, thanh tra và giám sát tài chính, tài sản công đoàn. Chủ động, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn; chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản.

6. Tham gia hoàn thiện chính sách, pháp luật; nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan Nhà nước, Mặt trận tổ quốc, tổ chức chính trị xã hội và các tổ chức khác với tổ chức công đoàn.

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn; nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012. Đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về lao động và tổ chức đại diện của người lao động.

Các cơ quan quản lý Nhà nước thường xuyên phối hợp với tổ chức công đoàn tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát các cơ quan, doanh nghiệp trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội; xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm về pháp luật công đoàn và trích nộp kinh phí công đoàn, kinh phí bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế; mở rộng bảo hiểm xã hội (tự nguyện) trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước...

Chính quyền các cấp có cơ chế huy động, bố trí nguồn lực tài chính thoả đáng để nâng cao phúc lợi xã hội, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc, xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của người lao động nhằm chăm lo, bảo đảm quyền lợi của người lao động, hỗ trợ và tạo điều kiện để công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả.

Các cấp chính quyền, các cơ quan liên quan Chi Cục thuế, phòng Tài chính-KH, phòng Lao động TB&XH, Bảo hiểm xã hội, Thanh tra, Công an thị xã... phối hợp với tổ chức công đoàn kịp thời nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động, phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở.

Công đoàn chủ động phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội thị xã xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp

nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, phối hợp tiến hành giám sát và phản biện xã hội.

7. Thực hiện tốt công tác kiểm tra công đoàn

Làm tốt công tác củng cố, kiện toàn đội ngũ Ủy ban kiểm tra và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn, tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra cho UBKT và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn. Ban Chấp hành công đoàn các cấp chủ động chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật cán bộ và giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; chú trọng công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn. và hoạt động kinh tế của công đoàn góp phần ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động, xây dựng uy tín cho tổ chức công đoàn và cán bộ làm công tác công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy đảng, chính quyền, UB Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ gắn triển khai thực hiện Chương trình hành động số 68-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai về “*thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*” và kế hoạch này xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, đơn vị; Định kỳ **06** tháng, **01** năm báo cáo kết quả triển khai thực hiện với Ban Thường vụ Thị ủy để chỉ đạo kịp thời.

2. Liên đoàn Lao động thị xã (*cơ quan chủ trì thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW*)

- Tham mưu cho Thị ủy tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả kế hoạch này, đồng thời thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện; định kỳ **6** tháng, **01** năm tổng hợp, báo cáo kết quả, đề xuất, kiến nghị, giải pháp, những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện với Ban Thường vụ Thị ủy theo quy định.

- Chỉ đạo và hướng dẫn các tổ chức công đoàn trực thuộc cụ thể hóa Chương trình hành động của Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban thường vụ Thị ủy bằng chương trình, kế hoạch hằng năm và từng giai đoạn để triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, điều kiện tình hình thực tiễn của ngành, đơn vị, địa phương mình.

3. Các ban xây dựng Đảng của Thị ủy căn cứ chức năng nhiệm vụ, tăng cường tuyên truyền, vận động triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung kế hoạch này. Đẩy mạnh các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch của các chi, đảng bộ trực thuộc Thị ủy. Định hướng các hoạt động tuyên truyền của các cơ quan thông tin về việc triển khai thực hiện Chương trình hành động số 68-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai về “*thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam*” trong tình hình mới.

4. UBND thị xã chỉ đạo các cơ quan liên quan phối hợp với Liên đoàn lao động thị xã nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tạo tiền đề thành lập các đoàn thể khác trong doanh nghiệp.

5. Văn phòng Thị ủy có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc tổng hợp kết quả thực hiện kế hoạch này, báo cáo kết quả, đề xuất với Thường trực, Ban Thường vụ Thị ủy để kịp thời chỉ đạo thực hiện hiệu quả Chương trình hành động số 68-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai và kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động số 68-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh Lào Cai về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam*” trong tình hình mới. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, các chi, đảng bộ trực thuộc Thị ủy căn cứ nhiệm vụ thực hiện, bảo đảm đúng tiến độ, chất lượng./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy Lào Cai (b/c),
- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh (b/c),
- TT TU, HĐND, UBND thị xã,
- Các cơ quan tham mưu giúp việc Thị ủy,
- MTTQ, các đoàn thể thị xã,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Thị ủy, LĐLĐ thị xã (C3, v1).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Phan Đăng Toàn